

Согласовано  
Председатель профкома  
МБДОУ «Детский сад №87  
«Золушка»  
Сагирова Ч.Х.  
от «03» июня 2014 г.

Введено в действие  
Приказом заведующего от  
«03» июня 2014 г. № 104

Утверждаю  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №87  
«Золушка»  
Гостева Н.С.  
от «03» июня 2014 г.

Рассмотрено и утверждено на  
общем собрании работников  
Детского сада  
от «03» июня 2014 г.  
Протокол № 5

## **Положение о профессиональной этике и служебном поведении работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей №87 «Золушка»**

### **1. Общие положения**

**1.1.** Положение о профессиональной этике и служебном поведении работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей №87 «Золушка» (далее - МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка») разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и Республики Татарстан, Федеральными законами от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 47), Постановлением Правительства РФ от 17.11.2007 г. № 781 «Об утверждении Положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» с целью обеспечения уважения прав и основных свобод каждого воспитанника при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну», других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Приказа Министерства образования и науки Республики Татарстан от 23 декабря 2015 г. № под-9820/5 «О запрете дарить и получать подарки» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

**1.2.** Положение представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» независимо от занимаемой ими должности.

**1.3.** Гражданин РФ, поступающий на работу в МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», обязан ознакомиться с положением о профессиональной этике и служебном поведении работников (далее-Положение) и соблюдать его в процессе своей деятельности.

**1.4.** Каждый сотрудник МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» должен принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый гражданин РФ вправе ожидать

от сотрудника МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» поведения в отношении с ним в соответствии с Положением.

**1.5.** Целью Положения является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» и обеспечение единых норм поведения в МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».

**1.6.** Положение призвано повысить эффективность выполнения сотрудниками МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» своих должностных обязанностей.

**1.7.** Положение служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» и их самоконтроля.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников**

**2.1.** Основные принципы служебного поведения сотрудников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» являются основой поведения работников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».

**2.2.** Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, выполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации, Республики Татарстан и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;
- соблюдать установленные в МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» правила-публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников МБДОУ «Детский сад №87

«Золушка», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности сотрудника МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»;
- соблюдать нормы деловой этики и правила делового поведения;
- исключать действия, связанные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению сотрудниками должностных обязанностей;
- обеспечивать эффективную работу МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».

**2.3.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Татарстан, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Татарстан.

**2.4.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

**2.5.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**2.6.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» обязаны уведомлять руководителя, Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

**2.7.** Работникам МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

**2.8.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

**2.9.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально - психологического климата.

**2.10.** Работник МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения сотрудников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

**2.11.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали

коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

**2.12.** Работники, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Антикоррупционное поведение руководителя образовательного учреждения, заместителей руководителя**

**3.1.** Коррупционно опасное поведение руководителя является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим звание руководителя образовательного учреждения.

**3.2.** Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя, заместителей руководителя заключается в:

- глубоком и всестороннем изучение морально-психологических и деловых качеств для назначения на руководящую должность работников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»;
- изучение руководителем нравственных основ, профессионально-этических правил и норм, выработке навыков антикоррупционного поведения;
- воспитание у руководителя, заместителей руководителя личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты сотрудников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»;
- предупреждение и своевременное разрешение ситуаций этических конфликтов, этической неопределенности, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

**3.3.** Руководитель МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **4. Отношение работников к подаркам и иным знакам внимания**

**4.1.** Получение или вручение работникам МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов.

**4.2.** Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

**4.3.** Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

**4.4.** Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;

**4.5.** Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».

**4.6.** Работнику МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
  - принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
  - передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
  - выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.
- 4.7. Работникам МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).**

-

## **5. Защита интересов работника образовательного учреждения**

- 5.1.** Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».
- 5.3.** Руководителю МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.
- 5.4.** Работник в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.

## **6. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

**6.1.** В служебном поведении работников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную несемейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

**6.2.** В служебном поведении работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» воздерживаются от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения в МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».

**6.3.** Работники МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

**6.4.** Внешний вид работников МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка», соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **7. Ответственность за нарушение положения**

**7.1.**Нарушение работниками МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»Положения подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работниковМБДОУ «Детский сад №87 «Золушка» и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»мер юридической ответственности.

**7.2.**Соблюдение работниками МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка»Положения учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

**7.3.** Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает добroе имя и задевает честь МБДОУ «Детский сад №87 «Золушка».